

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	GIRERD Yannick
Adresse email	yannick.girerd@teleperformance.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 1000 à plus
Raison sociale	VELSIA
Siren	353380793
Code NAF	82.20Z - Activités de centres d'appels
Adresse	230 BOULEVARD GODARD 33300 BORDEAUX

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	1276

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité	Absence de promotions au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	93

Publication des résultats obtenus

Date de publication	26/02/2026
Site Internet de publication	https://www.tp.com/fr-fr/emplacements/france/france-blog/